

POLISI A THREFN CONTRACT CYFNOD PENODOL

ORDINHAD 21

Cynnwys

1	RHAGARWEINIAD	3
2	NODAU AC AMCANION	3
3	CWMPAS	4
4	PENDERFYNU A YW CONTRACT TYMOR PENODOL YN BRIODOL	4
5	CYFIAWNHAD GWRTHRYCHOL AM GONTRACTAU TYMOR BYR	5
6	TROSGLWYDDO STAFF CYFNOD PENODOL I GONTRACTAU PARHAOL	6
7	Y DREFN GYDA CHONTRACTAU CYFNOD PENODOL NAD YDYNT YN CAEL EU HADNEWYDDU	6
8	ADLEOLI	7
9	APELIO.....	8
10	ADOLYGU.....	8
11		

1 Rhagarweiniad

1.1

gontractau cyflogaeth perthnasol aelodau staff y Brifysgol.

1.2

penodol dim ond pan fo cyfiawnhad gwrthrychol dros wneud hynny.

1.3 Lle defnyddir contractau cyfnod penodol, bydd y Brifysgol yn sicrhau y cânt eu penagored.

1.4 Gall staff cyfnod penodol gael gwybodaeth am swyddi gwag penagored, ac

sicrhau yr adlewyrchir cydraddoldeb cyfle ym mhob agwedd ar gyflogaeth, yn cynnwys wrth bennu contractau cyfnod penodol ac wrth eu trawsnewid yn gontractau penagored.

2.2 Bydd y Brifysgol yn sicrhau bod staff cyfnod penodol:

yn cael telerau ac amodau cyflogaeth yr un fath â chydweithwyr ar gontractau penagored cymharol

yn gallu cael amgylchedd gwaith sy'n addas ar gyfer cyflawni'r holl dasgau sy'n gysylltiedig â'r swydd

yn cael yr un cyfle â staff penagored i fanteisio ar wasanaethau i gynorthwyo eu gyrfa megis datblygu staff, hyfforddiant, Adolygiad Datblygu Perfformiad a chynghor ar yrfaoedd

yn derbyn gwybodaeth am swyddi penagored yn y brifysgol a'r cyfle i ymgeisio amdanynt

rhyngrwyd, parcio etc.

gyfiawnhau defnyddio contract cyfnod penodol ar sail wrthrychol

yn parhau i fod yn un cyfnod penodol gan gynnwys esboniad o unrhyw gyfiawnhad gwrthrychol dros hynny

3 Cwmpas

3.1

- 7.4 Gall yr aelod staff ddod â chynrychiolydd undeb llafur neu gydweithiwr i unrhyw drafodaeth am ei swydd.
- 7.5 Bydd cyfnod y contract tymor penodol yn cynnwys unrhyw rybudd perthnasol a cyfnod penodol, y bydd y contract yn wir yn dod i ben. Anogir staff a gyflogir ar

9 Apelio

9.1 Gall gweithwyr apelio yn erbyn diwedd contract cyfnod penodol.

9.2